

Curriculum vitae

Informații personale

Nume / Prenume **MAFTEI L. Marius Laurian**
Adresă(e) Bd. 1 Mai, nr. 15, bl. C3, sc. B, et. 8, ap. 88, sector6, București
Telefon(oane) Mobil: 0742004900
Fax(uri)
E-mail(uri) mariusmaftei@yahoo.com

Naționalitate(-tăți) Română

Data nașterii 08 iunie 1976

Sex masculin

Experiența profesională

Perioada 2011 - prezent

Funcția sau postul ocupat Șef lucrari

Activități și responsabilități principale Sustinerea cursului la disciplinele „Echitație și sporturi hipice” și „Amenajarea fondurilor de vânătoare”, „Tehnici de evaluare a vânatului”, „Creșterea intensivă a vânatului” și îndrumarea lucrărilor practice în cadrul disciplinelor: „Tehnologia creșterii și exploatării cabalinelor”, „Echitație și sporturi hipice” și „Amenajarea fondurilor de vânătoare”, „Tehnici de evaluare a vânatului”, „Creșterea intensivă a vânatului”, „Tehnologii de creștere a animalelor”

Numele și adresa angajatorului U.S.A.M.V. București – Facultatea de Zootehnie, Bd. Mărăști nr. 59, sector 1, București

| | |
|--|--|
| Tipul activității sau sectorul de activitate | Învățământ universitar |
| Perioada | 2003 – 2004 |
| Funcția sau postul ocupat | Preparator |
| Activități și responsabilități principale | Îndrumarea lucrărilor practice la disciplina „Tehnologia creșterii și exploatarei cabalinelor” |
| Numele și adresa angajatorului | U.S.A.M.V. București – Facultatea de Zootehnie, Bd. Mărăști nr. 59, sector 1, București |
| Tipul activității sau sectorul de activitate | Învățământ universitar |
| Perioada | 2003 – 2006 |
| Funcția sau postul ocupat | Director tehnic |
| Activități și responsabilități principale | Asigurarea unui bun flux tehnologic prin adoptarea măsurilor tehnico-organizatorice optime. Asigurarea bazei furajere. Coordonarea dresajului și antrenamentului. Participarea în curse de trap. |
| Numele și adresa angajatorului | S.C. Agro-Derby S.R.L., str. Emanoil Porumbaru nr. 58, sector 1 București |
| Tipul activității sau sectorul de activitate | Creșterea cailor de curse |
| Perioada | 2006 – 2012 |
| Funcția sau postul ocupat | Director executiv |
| Activități și responsabilități principale | Coordonarea activității productive. Aplicarea măsurilor tehnologice specifice în vederea optimizării costurilor și maximizării producției. Responsabil tehnic pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene (SAPARD) |
| Numele și adresa angajatorului | S.C. Agrifarm S.R.L., com. Vulcan, jud. Brașov |
| Tipul activității sau sectorul de activitate | Cultivarea cerealelor, plantelor leguminoase, plantelor furajere. |
| Perioada | 2000 – 2003 |
| Funcția sau postul ocupat | Sef sector zootehnic |
| Activități și responsabilități principale | Aplicarea tehnologiei în vederea obținerii de produși de mare valoare biologică. Coordonarea activităților specifice |
| Numele și adresa angajatorului | S.N. Cai de Rasă S.A., Bd. Ion Ionescu de la Brad, sector 1, București/ R.N.P. ROMSILVA – D.S. Suceava – Bd. 1 Mai, nr. 6, mun. Suceava, jud. Suceava |
| Tipul activității sau sectorul de activitate | Creșterea cailor de rasă. |
| Perioada | 1997 – 2000 |
| Funcția sau postul ocupat | Bursier |
| Activități și responsabilități principale | Organizarea activității de reproducție, selecție, alimentație și creștere a cabalinelor. |
| Numele și adresa angajatorului | S.C. Maryphan S.R.L., str. Emanoil Porumbaru nr.54, sector 1, București |
| Tipul activității sau sectorul de activitate | Creșterea cailor de curse |

Educație și formare

| | |
|--|--|
| Perioada | 2000 – 2006 |
| Calificarea / diploma obținută | Doctor în zootehnie |
| Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | Genetica animalelor domestice / Perfecționarea în genetica populațiilor de cabaline în special |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare | U.S.A.M.V. București – Facultatea de Zootehnie |

Perioada 1994 – 2000
 Calificarea / diploma obținută Zootehnie – inginer diplomat
 Disciplinele principale studiate / Tehnologii de creștere a animalelor (cabaline, bovine, ovine, etc), Genetica și Ameliorarea animalelor,
 competențe profesionale dobândite Patologie, Anatomie, etc./ noțiunile de bază pentru a fi un bun profesionist în segmentul creșterii și
 exploatării animalelor.
 Numele și tipul instituției de învățământ / U.S.A.M.V. București – Facultatea de Zootehnie
 furnizorului de formare

Perioada 1990 – 1994
 Calificarea / diploma obținută Veterinar / Tehnician veterinar
 Disciplinele principale studiate / Anatomie, Farmacologie, Igiena animalelor domestice, Zootehnie, Boli interne, Boli infecțioase, etc. /
 competențe profesionale dobândite cunoștințele de bază pentru a putea profesa ca tehnician veterinar.
 Numele și tipul instituției de învățământ / Grupul Școlar Apicol „Viaceslav Harnaș”
 furnizorului de formare

Aptitudini și competențe personale

Limba maternă română

Limbi străine cunoscute Engleză, franceză

Autoevaluare
 Nivel european (*)

Engleză
 Italiană

| Înțelegere | | Vorbire | | Scriere |
|-------------|-------------|-------------------------------|--------------|------------------|
| Ascultare | Citire | Participare la conversație | Discurs oral | Exprimare scrisă |
| Foarte bine | Foarte bine | Foarte bine | Foarte bine | Foarte bine |
| Bine | Bine | Bine | Bine | Bine |

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale Capacitate de lucru în echipă. Capacități bune de comunicare. Capacitate de concentrare, de lucru în condiții de stress

Competențe și aptitudini organizatorice Capacitate de sinteză și analiză. Capacitate organizatorică.

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului Microsoft Office, Adobe Acrobat,

Permis de conducere Categoria B

Anexe Lista lucrărilor publicate, contracte de cercetare, cărți și capitole publicate.

PROGRAM MANAGERIAL

**pentru candidatura la funcția de Decan al Facultății de Zootehnie din cadrul
Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București
pentru mandatul 2016-2020**

Candidat: Șef lucr. dr. MAFTEI MARIUS LAURIAN

PLAN MANAGERIAL

În conformitate cu prevederile legislației în vigoare și a Regulamentului de organizare și desfășurare a alegerilor academice din U.S.A.M.V. București, am elaborat programul managerial care cuprinde domeniile de activitate din cadrul facultății (didactic, științific, resurse umane, administrativ).

Motivația candidaturii

Candidatura pentru funcția de decan este susținută de dezideratul de a dezvolta un sistem educațional performant și competitiv și de a asigura promovarea unei strategii adecvate la nivelul facultății.

Strategia de dezvoltare a facultății propusă pentru mandatul 2016 -2020

1. Educație și formare continuă

Procesul didactic necesită continuarea reformării din punct de vedere calitativ și cantitativ, pentru realizarea acestui obiectiv fiind necesare următoarele măsuri:

- dezvoltarea și modernizarea facultății și a specializărilor existente;
- creșterea compatibilității facultății pentru integrarea învățământului superior zootehnic, industrie alimentară și silvic în structurile europene;
- elaborarea și îmbunătățirea planurilor de învățământ corelat cu cerințele învățământului superior și economiei naționale;
- alinierea disciplinelor din planurile de învățământ conform reglementărilor din Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior, necesităților din mediul concurențial al organizațiilor și cerințelor europene de predare și cercetare în domeniu;
- actualizarea fișelor disciplinelor corespunzător evoluției domeniului de specialitate și a mediului de afaceri;
- dezvoltarea programelor de studii de masterat și doctorat competitive pe plan național și internațional;
- lărgirea paletei de cursuri postuniversitare corelat cu cerințele pieței muncii;

- susținerea promovării membrilor facultății pe baza rezultatelor profesionale, ținând seama de reglementările în vigoare;
- evaluarea periodică a programelor de studii universitare.

2. Cercetarea științifică

Activitatea de cercetare științifică se constituie ca o cerință prioritară pentru facultate, în acest sens fiind necesară atingerea următoarelor obiective:

- identificarea unor domenii științifice de mare interes pe care s-ar putea concentra activitatea de cercetare a facultății;
- înființarea și acreditarea unor laboratoare de cercetare;
- intensificarea cooperării cu societățile comerciale din domeniu în vederea realizării unor teme de cercetare cu caracter aplicativ;
- stabilirea și consolidarea cooperării cu institute de cercetare din țară și străinătate în vederea realizării unor programe științifice în care să fie implicați studenți și doctoranzi;
- realizarea unei baze de date unitare care să prezinte programele de cercetare și lucrările științifice;
- sprijinirea schimburilor și colaborărilor științifice cu alte centre universitare din țară și străinătate;
- creșterea vizibilității naționale și internaționale a corpului profesoral prin participarea la congrese, conferințe și simpozioane științifice;
- motivarea și sprijinirea apariției lucrărilor științifice în publicații recunoscute pe plan național și internațional, cu impact în domeniul de activitate, precum și diseminarea interdisciplinară a rezultatelor.

3. Resursele umane

Asigurarea resursei umane constituie una dintre cele mai importante preocupări ale conducerii facultății, punându-se accent pe:

- promovarea unui cadru academic și științific bazat pe competență și integritate;

- elaborarea unei strategii corecte de conturare a statelor de funcții ale facultății, promovarea cadrelor didactice făcându-se conform cerințelor postului, în condiții de transparență și respectând reglementările în vigoare;

- dezvoltarea unui sistem cât mai exact de evaluare a cadrelor didactice și a personalului auxiliar;

- facilitarea accesului personalului didactic la cursuri de perfecționare periodică;

- implicarea în problemele studentești, astfel încât să se îmbunătățească frecvența la cursuri și lucrări practice, cât și rezultatele obținute la examene;

- dezvoltarea centrelor de practică pentru studenți și implicarea acestora cât mai activă în activitatea de producție;

- susținerea accesului studenților și absorbției absolvenților pe piața muncii în domeniile corespunzătoare programelor de studii ale facultății;

- sprijinirea programelor de mobilități internaționale și echivalări în programele de pregătire, obținerea de burse de studiu.

4. Baza materială și activitatea financiar-administrativă

Infrastructura didactică și de cercetare care trebuie să asigure competitivitatea și performanța facultății pe plan național și internațional presupune adoptarea unor măsuri:

- întreținerea și dezvoltarea continuă a infrastructurii existente;

- dezvoltarea parteneriatelor strategice cu societăți comerciale pentru îmbunătățirea infrastructurii didactice și de cercetare;

- achiziționarea de softuri educaționale și materiale didactice prin granturi și din resursele financiare ale facultății;

- consolidarea fondului de carte al bibliotecii facultății;

- atragerea de fonduri din mediul de afaceri în vederea promovării sistemului de burse private, precum și acordării unor premii pentru performanțe universitare;

- dezvoltarea activităților de prestări servicii către diversi beneficiari în cadrul laboratoarelor existente în facultate.

5. Eficiența actului managerial

Conducerea coerentă, integrată și transparentă, adaptată îndeplinirii obiectivelor propuse în planul managerial se va baza pe următoarele considerente:

- promovarea conceptului de conducere colectivă;
- luarea hotărârilor fundamentale prin consultare și consens;
- delegarea competențelor în raport cu structura și atribuțiile fiecărei componente academice;
- asigurarea transparenței și vizibilității actului de conducere;
- respectarea principiilor și normelor deontologice;
- respectarea ierarhiei decizionale și executive;

Realizarea planului managerial propus implică o politică managerială activă, dinamică, cu asumarea responsabilităților legate de actul managerial prin menținerea unui climat de muncă decent și academic.

23.03.2016

Șef lucr. dr. MAFTEI MARIUS LAURIAN

