

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ DIN BUCUREȘTI



CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

aprobată în Ședința Senatului din 25.11.2014

Președinte Senat,
Alexandru Șonea
Prof. univ. dr. Alexandru ȘONEA



Secretar Senat,
Emilia Sofia Manole
Prof. univ. dr. Emilia Sofia MANOLE

Birou juridic,
[Signature]



Cap. A Dispoziții generale

- Art.1.** Codul de etică și deontologie profesională universitară cuprinde idealurile, valorile, principiile și normele morale pe care și le însușesc și consimt să le aplice în activitatea curentă membrii comunității universitare, în vederea respectării autonomiei și libertății fiecăruia și a creșterii responsabilității individuale.
- Art.2.** Prezentul Cod reglementează conduita membrilor comunității universitare din Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București denumită în continuare USAMV B, persoană juridică de drept public, componentă acreditată a sistemului național de învățământ superior din România.
- Art.3.** Codul de etică și deontologie profesională universitară reprezintă ghidul de integritate academică ce contribuie la formarea și menținerea unui mediu universitar bazat pe competiție și cooperare, la evaluarea transparentă și corectă a studenților, personalului didactic și de cercetare, personalului didactic auxiliar și personalului administrativ.
- Art.4.** Codul de etică și deontologie profesională universitară evidențiază angajamentul de principiu al conducerii USAMV B, facultăților, departamentelor, serviciilor, etc., față de valorile și normele de etică universitară, constituind cadrul de referință în orientarea deciziilor și a acțiunilor pentru promovarea unei imagini pozitive a USAMV B, pentru formarea și menținerea reputației USAMV B și a respectului pe care studenții, absolvenții, cadrele didactice, firmele și instituțiile care angajează absolvenții, îl au față de USAMV B.
- Art.5.** Valorile promovate prin prezentul Cod sunt: dreptatea, echitatea, egalitatea de șanse, demnitatea, libertatea individuală și academică, proprietatea intelectuală, integritatea profesională și morală, cinstea, onestitatea, corectitudinea, datoria, responsabilitatea publică ș.a. USAMV B protejează aceste valori și sancționează orice îngrădire a promovării lor în condițiile autonomiei universitare, transparenței și răspunderii publice.
- Art.6.** Normele și principiile de etică și deontologie universitară promovate prin prezentul Cod sunt parte a sistemului de valori universal acceptate de comunitățile universitare. Principiile de morală și etică întrunite sunt destinate reglementării relațiilor dintre membrii comunității universitare: cadre didactice, studenți, conducerea universității și conducerea facultăților, cercetători, personalul tehnic și administrativ. Totodată, Codul precizează natura și tipul relațiilor membrilor comunității universitare cu instituțiile și persoanele din afara sa. *Codul de etică și deontologie profesională universitară* completează *Carta Universității*, respectă prevederile sale și este obligatoriu pentru toți membrii comunității universitare.
- Art.7.** Contravin principiilor Codului de etică și deontologie profesională universitară al USAMV B:
- discriminările bazate pe sex, religie, origine, naționalitate, rasă etc.;
 - promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist, fascist;
 - prozelitismul religios;
 - propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul său în legătură cu acțiuni ale USAMV B;
 - defăimarea USAMV B de către membrii comunității universitare;
 - atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa membrilor comunității universitare;
 - încercările de rezolvare în afara universității a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înainte de demersurile de rezolvare a lor în cadrul comunității academice;
 - orice alt demers care ar aduce atingere drepturilor fundamentale ale omului.

Cap. B Principii de etică universitară

- Art.8.** USAMV B respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică. Membrii comunității universitare se angajează să contribuie la dezvoltarea democratică a societății. Principiile promovate și asumate de USAMV B sunt: libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, responsabilitatea personală, profesională și socială, respectul și toleranța, colegialitatea, loialitatea, confidențialitatea.
- Art.9. Libertatea academică**
- (1) Libertatea academică presupune dreptul fiecărui membru al comunității universitare de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale, în cadrul cursurilor, seminariilor, conferințelor, dezbaterilor, dar și al lucrărilor elaborate și susținute sau publicate. Membrii comunității universitare au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii.
- (2) USAMV B este o instituție apolitică în care este promovată libertatea academică în condițiile statului de drept și respectării drepturilor omului, fiind un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică.
- (3) Membrii universității sunt protejați față de cenzură, manipulări și persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.



(4) Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe. USAMV B încurajează abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

Art.10. Autonomia personală

(1) USAMV B promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale. În acest scop, se asigură exercitarea consimțământului informat în privința concursurilor, programelor și oportunităților de studiu și de cercetare și se oferă oportunități pentru ca fiecare membru al USAMV B să poată lua decizii în privința propriei cariere profesionale.

(2) Fiecare membru al comunității universitare își asumă răspunderea pentru calitatea actului educațional, asigurându-se că întregul conținut al materialului predat este actualizat, reprezentativ și adecvat ciclului de studii la care se predă disciplina.

(3) Atacurile la persoană, jignirile sau brutalitățile de orice fel, încălcarea libertății personale a altui membru al comunității universitare, nerespectarea confidențialității legate de probleme de viață socială sau privată, constituie încălcări ale libertății individuale.

Art.11. Dreptatea și echitatea

(1) Toți membrii comunității universitare sunt tratați în mod echitabil, în spiritul dreptății și corectitudinii. În USAMV B nu este permisă discriminarea sau exploatarea, indiferent că acestea sunt directe sau indirecte, aderând la concepția că dreptatea se bazează pe împărțirea corectă și echitabilă a puterii și prevenirea abuzului de putere.

(2) USAMV B adoptă măsuri ferme pentru nediscriminare și egalitate de șanse în accesul la studii, la angajare și la programe de cercetare, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism, pentru eliminarea conflictelor de interese și a incompatibilităților.

(3) Realizarea misiunii didactice și de cercetare a USAMV B se bazează pe integritatea relației cadru didactic-student.

(4) Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori și consilieri, prin cultivarea unui comportament academic și prin evaluarea corectă a studenților în raport cu adevăratele lor merite.

(5) Membrii comunității universitare trebuie să evite orice formă de exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și trebuie să protejeze libertatea academică a acestora.

(6) Comportamentul studenților în cadrul procesului de învățământ, ca și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos, atât față de cadrele didactice, cât și față de colegi.

(7) Abuzul de putere sau autoritate al cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale precum și condiționarea participării studenților la examinare sau condiționarea promovării examenelor de cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice sunt contrare prevederilor prezentului Cod.

(8) Integritatea academică a studenților presupune evitarea oricăror fapte sau acțiuni care ar prejudicia evaluarea corectă și riguroasă a cunoștințelor (fraudarea sau încercarea de fraudare de orice tip a examenelor) sau ar împiedica buna desfășurare a procesului de învățământ, prin deteriorarea, distrugerea deliberată sau înlocuirea materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate, a informațiilor digitale etc.

Art.12. Meritul și profesionalismul

(1) USAMV B asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective, care conduc la împlinirea misiunii instituționale. Printre acestea se numără: dedicarea față de profesie și studiu, față de universitate și membrii comunității universitare, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional. Evaluarea meritului se face în exclusivitate pe baza rezultatelor.

(2) USAMV B asigură un mediu propice pentru profesionalism în educație și cercetare. În acest scop, se implementează programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor competitivi și la creșterea prestigiului științific al comunității universitare. Se încurajează și se recompensează orientarea spre calitate științifică, pedagogică, în mod deosebit spre excelență, a cadrelor didactice, cercetătorilor, studenților și a programelor de studii și cercetare în ansamblul lor. Se stimulează inițiativa, implicarea științifică, eficiența, calitatea și excelența profesională la nivel managerial și administrativ. Se militează pentru a acționa împotriva imposturii, amatorismului, superficialității, dezinteresului și plafonării.

(3) În cazul cadrelor didactice și al cercetătorilor, meritul se stabilește, în principal, în funcție de calitatea cursurilor, a seminariilor, a activității de îndrumare a studenților, a publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de cercetare și dezvoltare individuală și instituțională, rezultatele evaluării colegiale și a celei făcute de către studenți, implicarea în dezvoltarea facultății, a programelor de studii, în rezolvarea problemelor studenților, atitudinea față de progresul personal și prestigiul adus USAMV B.

(4) În cazul studenților, meritul se stabilește în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, seminare și laboratoare, la concursuri profesionale, la sesiuni de examene și comunicări științifice, manifestări culturale și sportive, în implicarea în viața comunității studențești, acțiuni civice etc.



(5) Pentru personalul auxiliar și personalul administrativ, profesionalismul și meritul se stabilesc în funcție de gradul, complexitatea, calitatea și modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu stabilite în fișa postului.

(6) Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile de profesionalism și merit se referă la managementul eficient al resurselor, la crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în USAMV B, la aplicarea cu rigurozitate a reglementărilor legale și instituționale și a normelor etice, la evaluarea din partea reprezentanților studenților, a subordonaților, a autorităților statului etc.

Art.13. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

(1) USAMV B apără dreptul la proprietate intelectuală. Proprietatea intelectuală include invențiile, inovațiile și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări, cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic. Beneficiile și recompensele vor fi acordate celor care se află la originea proprietății intelectuale. Toți cei care au participat în diferite faze la cercetări ale căror rezultate devin publice, trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței.

(2) Cadrele didactice și de cercetare, precum și studenții și doctoranzii au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări de creație intelectuală prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(3) Îndrumătorii lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație și de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului lor.

(4) Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul total sau parțial, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, "fabricarea" rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori și comercializarea de lucrări științifice în vederea falsificării calității de autor.

Art.14. Transparența

(1) USAMV B respectă principiul transparenței privind toate categoriile de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta se facilitează egalitatea de șanse în competiție și se asigură accesul echitabil la resursele universitare. USAMV B interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii săi și publicul larg.

(2) Membrii comunității universitare au obligația ca în cercetările și publicațiile lor să menționeze, în mod expres, sprijinul material acordat de universitate sau de alte organizații, instituții, firme sau persoane fizice pentru realizarea cercetării sau publicației respective.

Art.15. Responsabilitatea personală, profesională și socială

(1) USAMV B își încurajează membrii săi să se distingă prin activism și implicare în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și cetățenie responsabilă. Programele și activitățile universitare vor fi orientate către nevoile societății. Atunci când membrii săi reprezintă în public USAMV B, trebuie să respecte standardele etice și profesionale.

(2) Se garantează membrilor USAMV B dreptul de a critica public, întemeiat și argumentat, încălcările standardelor profesionale și de calitate, ale drepturilor membrilor comunității universitare și ale colaboratorilor.

(3) Nu sunt permise dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din USAMV B de către membrii propriei comunități universitare.

(4) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui membru al comunității universitare.

Art.16. Respectul și toleranța

(1) USAMV B promovează existența unei comunități universitare în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia, într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

(2) USAMV B aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, diferențele de opinii, credințe și preferințe intelectuale.

(3) Respectul față de ceilalți presupune rezolvarea disputelor prin argumente raționale și nu prin utilizarea unui limbaj trivial sau a atacului la persoană.

(4) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare, auxiliar și administrativ, precum și autoritatea organismelor de conducere ale USAMV B sau împuterniciților acestora.

(5) USAMV B interzice adresarea de injurii și jigniri către ceilalți membri ai comunității universitare, indiferent de raporturile ierarhice precum și orice alt comportament ce aduce atingere demnității sau creează o atmosferă intimidantă, ostilă, degradantă, umilitoare sau ofensatoare îndreptate împotriva unei persoane sau a unui grup de persoane.



Art.17. Colegialitatea, loialitatea și confidențialitatea

(1) USAMV B consideră dezirabile colegialitatea, loialitatea și confidențialitatea. În acest sens, încurajează aprecierea, mândria și recunoștința față de cei merituosi, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea, sollicitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității universitare. Totodată, se descurajează și se consideră indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres.

(2) Colegialitatea presupune: respectul datorat fiecărui membru al comunității universitare, obligația de asistență între membrii comunității universitare, materializată în suplinirea colegială la solicitare, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor, înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale, obligația de confidențialitate în privința datelor și informațiilor transmise de un membru al comunității universitare unui alt membru, cu titlu privat. În privința situației școlare a unui student, obligația de confidențialitate operează în limitele stabilite prin hotărâre a Senatului, în condițiile Legii privind protecția datelor cu caracter personal.

(3) Loialitatea față de USAMV B presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul USAMV B, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii sale asumate.

(4) Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților, să nu dea informații decât cu consultarea persoanelor împuternicite și numai când există motive îndreptățite. Membrii personalului care au acces la documente și informații trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al unor informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii USAMV B trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate. Dosarele personale sunt confidențiale.

Cap. C Conflicte de interese și incompatibilități

Art.18.(1) Conflictul de interese reprezintă o situație în care un cadru didactic, didactic auxiliar, de cercetare sau administrativ, ori o societate la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale USAMV B, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

(2) Personalul didactic, didactic auxiliar, de cercetare și administrativ este în conflict de interese dacă se află în una din următoarele situații:

- i. este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- ii. participă în cadrul aceleiași comisii constituite conform legii, cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul III inclusiv;
- iii. interesele sale patrimoniale, ale soțului, afinilor sau rudelor sale până la gradul III inclusiv pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției;
- iv. desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională ori aduc prejudicii de imagine USAMV B, prin propagandă neloială, campanii de dezinformare în mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii universității;
- v. personalul titular care ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private, fără aprobarea Senatului universitar.

(3) În cazul existenței unui conflict de interese, personalul didactic, didactic auxiliar, de cercetare sau administrativ, de conducere ori de execuție, este obligat să informeze șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct sau să informeze președintele organului colegial de conducere. Conducerea USAMV B este obligată să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice, de cercetare și didactice auxiliare.

Art.19.(1) Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic, didactic auxiliar, de cercetare sau administrativ care ocupă o funcție de conducere și soții, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora.

(2) Incompatibilitățile la nivelul USAMV B, sub aspectul conducerii, controlului, autorității și evaluării, conform legii, presupun următoarele:

- i. interzicerea ocupării de către soțul/soția rectorului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: prorector, decan, prodecan, director de departament, director general administrativ și director economic;
- ii. interzicerea ocupării de către soțul/soția prorectorului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: decan, prodecan, director de departament, director general administrativ și director economic;
- iii. interzicerea ocupării de către soțul/soția directorului general administrativ, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: director, director economic, șef-serviciu, șef-birou;



- iv. interzicerea ocupării de către soțul/soția decanului, afiniilor sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a funcției de prodecan și director de departament;
- v. interzicerea ocupării de către soțul/soția directorului de departament, afiniilor sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a unei funcții de execuție în cadrul aceleiași departament;
- vi. interzicerea evaluării directe a soțului/soției, afiniilor ori a rudelor până la gradul al III-lea inclusiv.

(3) Cadrele didactice și/sau de cercetare titulare nu pot ocupa funcțiile de rector, prorector, decan, director de departament și director general administrativ dacă soțul/soția, afiniilor sau rudele până la gradul al III-lea ocupă o funcție de conducere aflată în subordonarea și coordonarea directă a acestor funcții.

(4) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care deține o funcție de conducere și este ales pentru exercitarea unui mandat pe o altă funcție de conducere, are obligația ca în termen de 30 de zile să opteze pentru una dintre cele două funcții.

(5) Nu pot candida la alegeri pentru ocuparea unei funcții de conducere persoanele care au pierdut calitatea de titulari ai USAMV B, indiferent de modul în care au pierdut-o.

Art.20.(1) Orice persoană poate sesiza existența incompatibilităților și a conflictelor de interese.

(2) Persoanele care se află în una dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese au la dispoziție 30 zile, pentru a ieși din această situație.

(3) Încălcarea dispozițiilor referitoare la cazurile de incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

(4) Personalul didactic, didactic auxiliar, de cercetare și administrativ, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare sau candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

Art.21.(1) Funcțiile de conducere din universitate, cu excepția Rectorului, sunt confirmate de Senatul universitar.

(2) Persoana aleasă într-o funcție de conducere poate pierde calitatea respectivă prin revocare, suspendare, destituire, demisie, deces, pierderea calității de membru al comunității universitare.

(3) Persoana aflată într-o funcție de conducere poate fi revocată din funcție prin procedura folosită pentru alegere, pe principiul simetriei actelor juridice, după audierea prealabilă a acesteia.

(4) Funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament, director general administrativ sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție nu pot fi cumulate.

Cap. D Comisia de etică

Art.22.(1) La nivelul USAMV B funcționează Comisia de etică universitară.

(2) Structura și componența comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată de Rector.

(3) Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală. Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director de departament, director general administrativ sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

(4) Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- i. cercetează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- ii. realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii și deontologiei profesionale universitare și a eticii activităților de cercetare. Raportul se prezintă Rectorului, Senatului universitar și constituie un document public;
- iii. contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie profesională universitară. Codul este supus aprobării Senatului universitar, iar după aprobare este inclus în Carta universitară;
- iv. exercită atribuțiile prevăzute de reglementările legale sau stabilite în Carta universitară.

Art.23. Orice persoană, din universitate sau din afara universității, poate sesiza comisia de etică universitară cu privire la abaterile săvârșite de membrii comunității universitare, în termen de 30 de zile de la săvârșirea faptei considerată ca fiind abatere de la prevederile prezentului Cod.

Art.24.(1) Hotărârile comisiei de etică cu privire la soluționarea sesizărilor se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor membrilor.

(2) Hotărârile comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al USAMV B. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine USAMV B.

Art.25.(1) Părțile pot contesta hotărârea Comisiei, în termen de maximum 15 de zile de la comunicarea acesteia la Senatul USAMV B.

(2) Comisia va acorda Senatului tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a raportului, a documentelor în baza cărora acesta a fost întocmit și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.

(3) Hotărârea Senatului este definitivă.

Art.26. În cazul abaterilor de la prevederile Codului de etică și deontologie profesională universitară, comisia de etică universitară stabilește una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 28 sau 29 din prezentul Cod.



Cap. E Sancțiuni

Art.27. Personalul didactic, de cercetare, personalul didactic auxiliar și administrativ răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor ce îi revin potrivit contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportare care dăunează interesului învățământului și prestigiului USAMV B.

Art.28. Sancțiunile disciplinare care se pot aplica personalului didactic, didactic auxiliar, de cercetare și administrativ sunt următoarele:

- i. avertisment scris;
- ii. diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- iii. suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- iv. destituirea din funcția de conducere;
- v. desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art.29. Sancțiunile care se pot aplica de către comisia de etică universitară studenților și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- i. avertismentul scris;
- ii. suspendarea bursei;
- iii. excluderea din cămin;
- iv. exmatricularea.

Art.30. Sancțiunile stabilite de comisia de etică universitară sunt puse în aplicare de către Decan sau Rector, după caz, în termen de maximum 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.

Art.31. Sunt de natură să atragă excluderea din universitate a oricărui membru al comunității universitare condamnarea prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă și irevocabilă pentru o infracțiune de corupție sau comercializarea de lucrări științifice în vederea falsificării calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat.

Art.32. Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane care au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii. Constatarea abaterilor se face de către Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, conform legii.

Cap. F Dispoziții finale

Art.33. Orice modificare sau completare ulterioară a Codului de etică și deontologie profesională universitară va trebui să aibă în vedere eventualele modificări intervenite în legislația specifică domeniului de activitate al USAMV B, precum și necesitățile interne ale universității.

Art.34. Prezentul Cod a fost discutat și aprobat în ședința Senatului universitar din data de 25.11.2014.

Art.35. Prezentul Cod intră în vigoare la data adoptării. La aceeași dată se abrogă Codul de etică universitară aprobat în ședința Senatului USAMV B din data de 03.08.2011.

RECTOR,

Prof. univ. dr. Sorin Mihai CÎMPEANU

